



Vår politik & Vision 10.000+

För att säkra välfärden över tid behöver kommunen ställa om från att förvalta en befolkningsminskning till att aktivt växa.

Vår vision är att nå och passera 10 000 invånare. Logiken i en sådan demografisk utveckling är tydlig: fler kommuninvånare stärker skatteunderlaget, vilket i sin tur ger oss de resurser som krävs för att kunna prioritera välfärdens kärnverksamheter.

Samtidigt arbetar vi för att minska avståndet mellan invånare och beslutsfattare. Känslan av politiskt utanförskap motverkas bäst genom att dialogen flyttas från sammanträdesrummen ut till medborgarnas vardag.

Vi validerar medborgarnas oro och synpunkter som en legitim och viktig utgångspunkt för vårt arbete.

Vi väljer medvetet bort pajkastning och blockpolitiska låsningar till förmån för praktiska och funktionella lösningar, alltid grundade på fakta och evidens.

För att bygga en hållbar ekonomi under denna utveckling fasas våra reformer in stegvis.

För att säkerställa kommunens bärkraft kommer åtgärder som genererar intäkter eller besparingar att prioriteras utifrån det nuvarande ekonomiska läget.

Våra 5 bärande pelare

Ansvarsfull ekonomi

- **Vi ska prioritera** en stabil ekonomi med målet på plus-resultat.
- **Vi ska ha** attityden att det är våra gemensamma pengar som vi ska förvalta och då ska dem förvaltas smart och med respekt för vad dem kommer ifrån.
- **Vi kan inte** spara oss ur krisen – vi måste börja agera så att vi får in pengar.
- **Sparkrav ska inte** slå blint mot golvet; vi ska granska administrationen i toppen för att skydda kvaliteten i botten. Varje byråkrat kostar en undersköterska.
- **Offensiv tillväxt mot** mer än 10 000 invånare är vår viktigaste ekonomiska motor, då varje ny folkbokförd invånare ger cirka 70 000 kr i statsbidrag till kommunen.
- **Genom kampanjer med** tomter för 1 kr/kvm lockar vi barnfamiljer och bygger en starkare skattebas. Kontrakten riktas till privatpersoner för bostadsändamål och säkras med villkor om byggnadsskyldighet samt VA-anslutning, vilket förankrar reformen helt inom den lagstadgade kommunala kompetensen för bostadsförsörjning.
- **Vi ska fasa** in AI och digitaliserad administration i förvaltningen för att hämta hem effektivitetsvinster som vi flyttar direkt till välfärden.
- **Istället för att** täcka tillfälliga hål med utdelningen från Gävle Energi ska dessa pengar användas för att ta fram nya detaljplaner, vilket skapar förutsättningar för nya företag och framtida skatteintäkter. Denna ekonomiska omstyrning genomförs i strikt enlighet med Ellagens nationella regler för värdeöverföring.
- **Vi spelar inga** politiska spel.
- **Vi väljer de** lösningar som faktiskt fungerar, oavsett vilket parti som lagt förslaget.
- **Vi inför affärsmässiga** volymrabatter för större lägenheter (4 RoK och uppåt) i syfte att minska allmännyttans vakanskostnader, sänka boendekostnaden för barnfamiljer och öka folkbokföringen. Denna åtgärd motiveras och paketeras strikt utifrån allmännyttolagens krav på affärsmässiga principer, då minskade vakanser stärker bostadsbolagets långsiktiga ekonomi.
- **Vi genomför en** grundlig analys av kommunens lokalbestånd för att riva olönsamma fastigheter och avyttra icke-strategiska ytor, vilket frigör kapital till tillväxt.
- **Vi utforskar nollbasbudgetering** i utvalda verksamheter, där varje utgift måste motiveras med aktuell nytta istället för att bara bygga på historiska anslag.
- **Vi kopplar alla** finansiella strategier och investeringar tydligt till åtgärder som främjar befolkningstillväxt.

Föreningslivet

- **Föreningslivet är otroligt** viktigt för vår kommun. Vi vill ge dem förutsättningar att utveckla sina verksamheter.
- **Det är eldsjälarna** i idrottsklubbarna, kulturföreningarna och civilsamhället som håller Hofors och Torsåker levande.
- **Politiker ska ge** de ekonomiska och strukturella förutsättningarna för föreningar att växa, men vi ska överlåta det praktiska arbetet till eldsjälarna själva.
- **Genom Samverkansrådet skapar** vi en plattform där civilsamhället, kyrkan och kommunen kan kroka arm och samnyttja resurser och lokaler. Det ska vara smidigt och vi ska sluta kämpa på olika håll och börja kämpa gemensamt.
- **En aktiv fritid** ska inte vara en klassfråga, varför vi kämpar för sänkta eller slopade avgifter på kulturskolan och andra fritidsaktiviteter, så att alla kan delta.
- **Vi vill undersöka** om föreningsdrift kan användas i större utsträckning. Detta får dock aldrig innebära att något tvingas skäras ned på eller läggas ned.

Skolan

- **Vi driver på** nationellt för att staten ska ta över huvudansvaret för skolan för att säkra en jämlik och stabil finansiering.
- **Lokalt fokuserar vi** på vårt huvudmannaskap genom att ersätta osäkra assistentlösningar med fasta, legitimerade specialpedagoger – experter som faktiskt har verktygen för att vända kunskapstrenderna.
- **Hofors har en** av landets högsta lärartätheter, men ändå svaga resultat.. Problemet är inte antalet vuxna i rummet – det är kvaliteten, byråkratin och arbetsmiljön, vilket vi måste ändra.
- **Pedagoger ska undervisa**, inte administrera. Vi nyttjar ny nationell lagstiftning fullt ut lokalt för att rensa bort det administrativa krånglet och de stela mätkraven, så att lärarna får tid att se varje enskild elev.
- **Elevhälsan måste förstärkas** med evidensbaserade arbetsmetoder för att tidigt fånga upp och hjälpa elever med psykisk ohälsa långt innan det påverkar skolresultaten.
- **Kunskap kräver fokus** och vi utnyttjar skollagens skärpta verktyg skapa studiero i klassrummen. Genom en tydlig kommunal handlingsplan säkerställer vi det fulla organisatoriska stödet för att rektorer och lärare resolut ska kunna använda lagens verktyg, såsom mobilförbud, kvarsittning och tillfällig omplacering.
- **Skolans resurser ska** styras om för att i huvudsak riktas mot kärnuppdraget, vilket är en förutsättning för att lyfta elevernas kunskapsresultat över tid.
- **För att underlätta** för familjer inför vi digital schemaläggning och ser över möjligheten till avgiftsfria månader i barnomsorgen.

Näringsliv och nyetableringar

- **Kommunen ska främja** det lokala näringslivet och aktivt verka för arbetstillfällen och nyetableringar.
- **Företag skapar jobben** som betalar för vår välfärd. Vi ska vara aggressiva med nyetableringar och se till att kommunen fungerar som en möjliggörare, inte en bromskloss.
- **Vi inför en servicegaranti** med ekonomisk avgiftsreduktion: Om kommunen är för seg med handläggningstider för bygglov eller miljöprövningar ska företagen kompenseras. För bygglov garanterar vi en strikt efterlevnad av Plan- och bygglagens (PBL) tvingande nationella krav på avgiftssänkning vid försenade beslut, samtidigt som vi sätter tuffare lokala tidsmål och utökar garantin till miljöprövningar enligt miljöbalken.
- **Genom förgodkända standardritningar** och typhus ska vi kunna leverera snabba express-bygglov och omedelbara startbesked, där de lagstadgade tekniska kontrollstegen i PBL genomförs i ett standardiserat expressspår.
- **När ett företag** vill expandera ska vi redan ha detaljplanerad mark färdig då snabbhet vinner investeringarna.
- **Vi arbetar aktivt** för att få en etablering av ett Hospice, vilket utöver trygg vård skapar 40–50 nya arbetstillfällen och viktiga kringeffekter för det lokala näringslivet.
- **Vi etablerar en** dedikerad företagslots som aktivt hjälper våra lokala entreprenörer och näringslivet att navigera genom regelkrångel. Det ska vara lätt att göra rätt.
- **Vi etablerar en** specifik funktion inom vår företagslots som får i uppdrag att aktivt hjälpa lantbrukare och producenter.
- **Vi inför strikta** riktlinjer som gör så att politiska beslut i kommunen analyseras utifrån hur de påverkar landsbygden, så att lokala producenter inte missgynnas.
- **Vi ställer tvingande** kvalitets- och miljömässiga funktionskrav i kommunens upphandlingar på att maten i skolor och äldreomsorg ska uppfylla kraven i svensk djurskyddslagstiftning (såsom förbud mot svanskupering och strikt restriktiv antibiotikaanvändning), samt ha korta transporttider. Genom att utforma kraven utifrån dessa specifika egenskaper håller vi oss helt inom lagens ramar, samtidigt som vi gör kommunens inköpskraft till en direkt ekonomisk motor för våra lokala bönder.
- **Med stöd i det** lagstadgade beredskapsansvaret säkrar vi robusta, lokala försörjningskedjor. Vi måste vara förberedda om en kris skulle inträffa.
- **Alla kommunala utvecklingsprojekt** ska utvärderas efter två år och avvecklas om de saknar mätbara resultat för att inte slösa med skattepengar.
- **Vi riktar investeringar** för industri- och laddinfrastruktur till strategiska zoner, med särskilt fokus på Torsåker för att underlätta nyföretagande.

Vård och Omsorg

- **Ditt liv, ditt val** – även på äldre dar. Vi kämpar för en äldreomsorg där du själv bestämmer över ditt boende, från hemtjänst i den egna soffan till en trygg plats på ett modernt boende, i hela vår kommun.
- **Omsorgens kvalitet mäts** i mänsklig kontakt, inte i digitala schabloner. Vi ska ge personalen tilliten och resurserna de behöver.
- **Genom Samverkansrådet skapar** kommunen och civilsamhället en gemensam infrastruktur med uppsökande och bokningsbara insatser för att bygga levande mötesplatser som bryter isoleringen. Detta blir vår lokala spjutspets för att verkställa den nya socialtjänstlagen, där fokus flyttas från reaktiv myndighetsutövning till tidiga, lättillgängliga och förebyggande insatser utan krav på stela, individuella biståndsbedömningar för enklare stöd.
- **Socialnämnden sa nej** till minutstyrning, men genom den stela "Prislappsmodellen" styrs ekonomin ändå av schablonminuter som pressar sönder marginalerna. Denna dolda styrning motverkar lagkraven på personkontinuitet i äldreomsorgen och måste bort.
- **Vi vill införa** tillitsbaserad styrning; sluta styra cheferna med stela Excel-ark och ge personalen på golvet förtroendet och mandatet att bemanna utifrån faktiska mänskliga behov.
- **Vårdpersonal ska ta** hand om äldre, inte serva verksamhetens bilar; de ska ha de verktyg och resurser som krävs för att utföra sin kärnuppgift.
- **Vi genomför utvärderingar** med målet att initiera lokala testprojekt med förkortad arbetstid med bibehållen lön inom omsorgen (inom ramen för lokala kollektivavtal). Detta kombineras med trygg introduktion och fortbildning för att vända bemanningskrisen och öka yrkets attraktionskraft.
- **Vi rullar ut** "Hemma först"-konceptet för en mer relationsburen omsorg där individen upplever trygghet och ett reellt inflytande över sin vardag, helt i linje med äldreomsorgslagens intentioner.
- **Vi arbetar för** att möjliggöra sällskapsdjur på särskilda boenden för att öka trivseln och livskvaliteten för de årsrika.
- **Vi förbättrar tillgången** till familjerådgivning och parterapi utan väntetider för att ge stöd i ett tidigt skede.
- **Vi undersöker möjligheterna** till subventionerad friskvård för äldre i dialog med lokala organisationer för att främja ett aktivt livsmönster.